



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
"Ufficio Selezioni e Mobilità"

OGGETTO: Applicazione art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL del 14/09/2000 al dipendente con matricola n.1509.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n 214 del 27-02-2017 -

DETERMINAZIONE N 155 del 28-02-2017 -

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 20/02/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in data 21/02/2017 al n. 6327/17, vistata dal Dirigente della VII Direzione, con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1509 ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 21 del CCNL del 14/09/2000 per mesi due, a far data dal 13/02/2017 e fino al 12/04/2017;

VISTA la dichiarazione del dipendente con matricola n.1509, allegata all'istanza sopracitata;

VISTA la certificazione medica del 01/12/2016, rilasciata dall' ASP di Messina – Ser.T. Distretto Messina Sud;

VISTO, altresì, il piano terapeutico prescritto dal suddetto Ser. T. per mesi due a far data dal 13/02/2017 e fino al 12/04/2017;

VISTO l'art. 21 del CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 14/09/2000 che al comma 1, lettera a, prevede il diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto terapeutico di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995- i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

VISTO l'orientamento applicativo ARAN RAL 1820, che tra l'altro, prevede che trattandosi di istituti diversi tra loro, nelle finalità e nei presupposti regolativi, le assenze del dipendente che si sottopone al progetto terapeutico di recupero, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di compimento delle assenze per malattia, ai fini della determinazione del trattamento economico allo stesso spettante;

VISTO l'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995, che regola il trattamento economico spettante al dipendente che si assenta per malattia, così come segue:

-intera retribuzione per i primi 9 mesi di assenza;

-90% della retribuzione per i successivi 3 mesi di assenza;

-50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi (art.21, comma 1);

-senza retribuzione gli ulteriori 18 mesi di assenza (art. 21, comma 2);
CONSIDERATO che il dipendente con matricola n.1509 al termine del periodo del progetto riconosciuto, dovrà presentare allo scrivente Servizio idonea certificazione rilasciata dal Ser.T. Messina Sud dell' ASP di Messina, attestante la partecipazione al progetto;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE, il dipendente con matricola n. 1509 ad usufruire dei benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regione e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per mesi due a far data dal 13/02/2017 e fino al 12/04/2017;

STABILIRE che le assenze fruite ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di comporto delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola n.1509, trattandosi di istituti diversi tra loro;

CHE il dipendente con matricola n.1509 ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995;

CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

CHE il dipendente con matricola n.1509 al termine del periodo del progetto riconosciuto, dovrà presentare al Servizio "Gestione Giuridica del personale" idonea certificazione, rilasciata dal Ser.T. Messina Sud dell'ASP di Messina, attestante la partecipazione al progetto;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente con matricola n. 1509 ad usufruire dei benefici previsti dall'art. 21, comma 1, lettera a, del CCNL per il personale del Comparto delle Regione e delle Autonomie locali del 14/09/2000, per mesi due a far data dal 13/02/2017 e fino al 12/04/2017;

STABILIRE che le assenze fruita ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 14/09/2000, non possono essere sovrapposte o computate nel periodo di compimento delle assenze per malattia ai fini della determinazione del trattamento economico spettante al dipendente con matricola n.1509, trattandosi di istituti diversi tra loro;

CHE il dipendente con matricola n.1509 ha diritto alla conservazione del posto per l'intera durata del progetto di recupero, con corresponsione del trattamento economico previsto dall'art.21, comma 7, del CCNL del 06/07/1995;

CHE, i periodi eccedenti i 18 mesi non sono retribuiti;

CHE il dipendente con matricola n.1509 al termine del periodo del progetto riconosciuto, dovrà presentare al Servizio "Gestione Giuridica del personale" idonea certificazione, rilasciata dal Ser.T. Messina Sud dell' ASP di Messina, attestante la partecipazione al progetto;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della VII Direzione "Affari territoriali e comunitari";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 1509.

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 21.2.2017

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 27/2/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dot. Antonino Calabrò

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

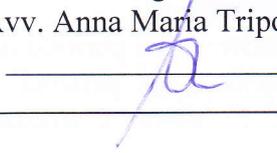
Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

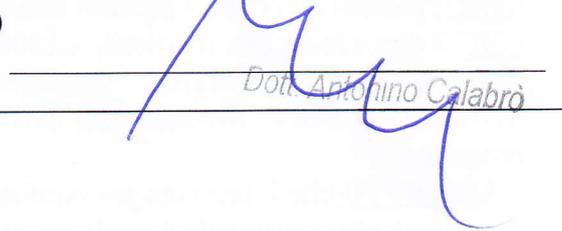
Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO






Dott. Antonino Calabrò